



CAMPBELL & PARTNERS
EUROPEAN RECRUITMENT CONSULTANTS

Ref: AW/1345

MANAGER COMPENSATION & BENEFITS

Client:

Gehört weltweit in seiner Branche zu den führenden Anbietern von innovativen Systemen, Lösungen und Dienstleistungen mit Hauptsitz in den USA. Erweiterte Produkt- und Dienstleistungsbereiche werden nun definiert und neue Partnerschaften etabliert. Für die deutsche Tochtergesellschaft mit Sitz in Düsseldorf suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit.

Location: Düsseldorf

Responsibilities:

- Entwicklung, Implementierung und Aufrechterhaltung einer marktgerechten Vergütungsstruktur
- Ansprechpartner in allen Fragen zu Entgelt und Sozialleistungen
- Bereitstellung aller Gehalts- und Vergütungsinformationen, Berichte und Analysen
- Entwicklung und Umsetzung von Gehalts- und Vergütungsrichtlinien, -modellen und Zielvereinbarungsprozessen
- Überarbeitung und Verbesserung der jährlichen Gehaltsüberprüfungen
- Ständige Anpassung der Benefits, Pensionszahlungen usw
- Marktanalyse und Konkurrenzbeobachtung im Vergütungsbereich

Requirements:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium bzw. vergleichbare Ausbildung
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im HR-Umfeld einer internationalen Organisation mit Schwerpunkt Compensation & Benefits
- Fundierte Kenntnisse in Steuer- und Sozialversicherungsangelegenheiten
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Zielorientierte, analytische und kommunikative Fähigkeiten
- Überzeugungskraft sowie hohes Selbstvertrauen und Durchsetzungsvermögen

Please e-mail your application to: first@campbell.de